

REFERENCES

Mes activités au sein de l'organisme de Formation pour lequel j'ai œuvré durant une vingtaine d'années, et les toutes récentes menées depuis ma création m'ont amené à collaborer avec les entreprises de toutes tailles et de nombreux secteurs d'activité en France et en Suisse

Administration Fédérale Office Fédéral de la Migrations (Suisse)
Assurances - Automatisation - Banque - Biens d'équipements –
Charpentes métalliques - Chimie - Conservation-gestion d'archives et de données prof.
Constructions électriques et électroniques - Constructions et travaux publics
Grande Distribution - Décolletage – Electronique – Emballage - Equipement électrique
Fabrication d'articles de sports et loisirs - Fab . de peintures, vernis, encres et mastics
Horlogerie - Mécanique - Média - Outillage – Papèterie - Prestations pour l'industrie chimique -
Raffinerie - Rayonnage et mobilier prof. - Restauration
Santé - Systèmes d'assemblages - Transports



ADREA (Ain) –Helsana – Adixen Vaccums products - AON Hewitt
Baud Industries - BASF– Biomérieux - BNP Genève – Bobst – Boucledor
Bosch rexroth fluidtech - CIBA - CIMO - Cora – CSD (Carrefour)
Edipresse publications -EMT 74
Goldenpass - Golf Country Club de Bossey - François Gollay
Ham France - Huntsman
Meggitt sensorex - Mikron Assembly Technology (Suisse) - Novartis
Papèteries du Léman - Pizzérias PEPONE
Rampini et Cie - - RTS Radio Télévision Suisse
Sanofi sa - Setam groupe - Salomon - Secur'archiv – Sibra
Siegwerk France Sas - Sigma Aldrich Chimie – Somfy Sas
Stern Créations Sa - Tamoil – Tefal - Vigny-Depierre - Zwalhen & Mayr

QUELQUES « CHANTIERS » SIGNIFICATIFS SUR LA DUREE



Les thématiques «communication interpersonnelle» et « affirmation de soi » ont été développées lors de cours de 2 à 4 jours dans les entreprises suivantes

- ✓ Staubli à Faverges : 8 groupes formés entre 2002 et 2006 sur 4 journées par groupe.
- ✓ PDL Papèterie sur Thonon les Bains : 15 groupes formés sur 4 journées par groupe de 2004 à 2007.
- ✓ Stern Créations à Meyrin : 7 groupes sur 2 journées par groupe en 2007
- ✓ Bosch Rexroth à Bonneville : 15 groupes sur 2 jours par groupe de 2009 à 2010
- ✓ François Golay SA – Groupe Swatch au Brassus : 25 groupes formés sur 2,5 jours de fin 2010 à début 2012.

Les objectifs

Accroître la collaboration et la coopération avec son entourage professionnel
Développer une gestion préventive des conflits par une saine communication
Prendre sa part dans la résolution des conflits lorsqu'ils sont actifs

Donner les moyens de

- ✓ Développer et entretenir ses capacités d'écoute et de compréhension
- ✓ Faciliter les échanges horizontaux et transverses
- ✓ Réduire les « non-dits » et les échanges toxiques
- ✓ Adapter sa communication selon les personnes et les situations
- ✓ Exprimer ses idées calmement, avec du recul, maîtriser ses émotions
- ✓ Communiquer de manière claire et précise pour maintenir la synergie.